

Pramukh Swami Science and H. D. Patel Arts College, Kadi
Bachelor of Vocation
Textile and Ginning Technology
Internal Examination Semester- III
Subject: TGT 302 (Human Resource Management)

Time: 2 hrs

Date: 03/11/2015

Marks: 40

પ્રશ્ન ૧. નીચેનામાંથી કોઈ પણ દસ પ્રશ્નોના માગ્યા મુજબ જવાબ આપો. (દરેકનાં એક ગુણ) (૧૦ ગુણ)

૧. માનવ સાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા લખો.
૨. આયોજિત પરિવર્તન એટલે શું?
૩. માનવ સાધન સંચાલનના 4 M વર્ણવો.
૪. અબ્રાહમ મેસ્લોએ દર્શાવેલી પાંચ જરૂરિયાત જણાવો.
૫. ડગ્લાસ મેક ગ્રેગરએ સૂચવેલ થીયરી X અને થીયરી Y જણાવો.
૬. ઉત્પાદકતાની વ્યાખ્યા લખો.
૭. ક્યા ક્યા બાહ્ય પર્યાવરણીય પરિવર્તનોના કારણે સંસ્થામાં પરિવર્તન આવે છે?
૮. ટેકનોલોજીકલ પરિવર્તન એટલે શું?
૯. કઈ લેવિનએ ક્યાં ત્રણ ક્રમિક તબક્કા સૂચવેલ છે?
૧૦. માનવ સાધન સંચાલનના ક્યા ક્યા અભિગમો છે?
૧૧. માનવ સાધન સંચાલન ના ક્યા પાંચ કાર્યો છે?

પ્રશ્ન ૨. નીચેનામાંથી કોઈ પણ ચાર પ્રશ્નોનાં વિસ્તૃતમાં જવાબ આપો. (દરેકનાં પાંચ ગુણ) (૨૦ ગુણ)

૧. ક્યા ક્યા બાહ્ય પરિબલોને કારણે સંસ્થામાં પરિવર્તનની જરૂરિયાત ઉદભવે છે?
૨. માનવ પરિબલોની ઉત્પાદકતા અને ઓદ્યોગિક સંવાદિતા પર થતી અસર જણાવો.
૩. માનવ સાધન સંચાલનના કાર્યો સમજાવો.
૪. પરિવર્તન સામેના વ્યક્તિગત વિધ્નો જણાવો.
૫. પરિવર્તન વ્યૂહરચના માટે કઈ લેવિનના ત્રણ તબક્કા વર્ણવો.

પ્રશ્ન ૩. કોઈ પણ એક પ્રશ્નનો વિસ્તૃતમાં ઉત્તર લખો. (૧૦ ગુણ)

૧. પરિવર્તનની આવશ્યકતા વર્ણવો.
૨. માનવ સાધન સંચાલનની લાક્ષણિકતાઓ વર્ણવો.