

**Pramukh Swami Science and H. D. Patel Arts College, Kadi**  
**Bachelor of Vocation**  
**Textile and Ginning Technology**  
**Internal Examination Semester- III**  
**Subject: TGT 302 (Human Resource Management)**

Time: 2 hrs

Date: 22/12/2015

Marks: 40

પ્રશ્ન ૧. નીચેનામાંથી કોઈ પણ દસ પ્રશ્નોના માગ્યા મુજબ જવાબ આપો. (દરેકનાં એક ગુણ) (૧૦ ગુણ)

૧. માનવ સાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા લખો.
૨. આયોજિત પરિવર્તન એટલે શું?
૩. માનવ સાધન સંચાલનના 4 M વર્ણવો.
૪. અબ્રાહમ મેસ્લોએ દર્શાવેલી પાંચ જરૂરિયાત જણાવો.
૫. પરિવર્તનની આવશ્યકતા સંસ્થામાં કેમ ઉદ્ભવે છે?
૬. ઉત્પાદકતાની વ્યાખ્યા લખો.
૭. ક્યા ક્યા બાહ્ય પર્યાવરણીય પરિવર્તનોના કારણે સંસ્થામાં પરિવર્તન આવે છે?
૮. ટેકનોલોજીકલ પરિવર્તન એટલે શું?
૯. માનવશ્રમ એ નાશવંત છે. આ વાક્ય સમજાવો.
૧૦. માનવ સાધન સંચાલનના ક્યા ક્યા અભિગમો છે?
૧૧. માનવ સાધન સંચાલન ના ક્યા પાંચ કાર્યો છે?

પ્રશ્ન ૨. નીચેનામાંથી કોઈ પણ ચાર પ્રશ્નોનાં વિસ્તૃતમાં જવાબ આપો. (દરેકનાં પાંચ ગુણ) (૨૦ ગુણ)

૧. પરિવર્તન સામેના સંસ્થાકીય વિધ્નો જણાવો.
૨. મજૂર સંઘના લક્ષણો વર્ણવો.
૩. માનવ સાધન સંચાલનની લાક્ષણિકતાઓ વર્ણવો.
૪. પરિવર્તન સામેના વ્યક્તિગત વિધ્નો જણાવો.
૫. પરિવર્તન વ્યૂહરચના માટે કઈ લેવિનના ત્રણ તબક્કા વર્ણવો.

પ્રશ્ન ૩. કોઈ પણ એક પ્રશ્નનો વિસ્તૃતમાં ઉત્તર લખો. (૧૦ ગુણ)

૧. મજૂર સંઘના કાર્યો વર્ણવો.
૨. માનવ સાધન સંચાલનના કાર્યો વર્ણવો.