

**Pramukh Swami Science and H. D. Patel Arts College, Kadi**  
**Bachelor of Vocation**  
**Textile and Ginning Technology**  
**Internal Examination Semester- III**  
**Subject: TGT 302 (Human Resource Management)**

Time: 2 hrs

Date: 16/11/2018

Marks: 40

પ્રશ્ન ૧ : નીચેનામાંથી કોઈ પણ દસ પ્રશ્નોના માગ્યા મુજબ જવાબ આપો. (દરેકનાં એક ગુણ) (૧૦ ગુણ)

૧. ઉત્પાદકતાની વ્યાખ્યા આપો.
૨. માનવસાધન સંચાલન (Human Resource Management) ની વ્યાખ્યા આપો.
૩. આયોજન (Planning) ની વ્યાખ્યા લખો.
૪. પસંદગી (Selection) એટલે શું?
૫. ભરતી (Recruitment) ના સ્ત્રોતો સમજાવો.
૬. તાલીમ (Training) શા માટે મહત્વનું છે?
૭. આયોજન (Planning) નું ઉદાહરણ આપો.
૮. HR માં નિયંત્રણ શું છે? (What is controlling in HR?)
૯. HR બનવા માટે કેવી ગુણવત્તા હોવી જોઈએ?
૧૦. મોટીવેશન એટલે શું?
૧૧. ભરતી (Recruitment) અને પસંદગી (Selection) વચ્ચે તફાવત લખો.

પ્રશ્ન ૨. નીચેનામાંથી કોઈ પણ ચાર પ્રશ્નોનાં વિસ્તૃતમાં જવાબ આપો. (દરેકનાં પાંચ ગુણ) (૨૦ ગુણ)

૧. મેસ્લો થીયરી આકૃતિ સાથે સમજાવો.
૨. મોટીવેશનનું મહત્વ જણાવો.
૩. Herzberg's ની ટુ ફેક્ટર થીયરી (Two Factor theory) સમજાવો.
૪. સફળ અમલીકરણ (Successful Implementation) માટે આયોજન (Planning) મહત્વપૂર્ણ છે. કઈ રીતે?
૫. કર્મચારીઓની અસરકારક રીતે વ્યવસ્થા કરવા માટે HR આયોજન એક મહત્વપૂર્ણ કાર્ય છે. (HR planning is an important function to manage the workforce effectively.) વિધાન સમજાવો.

પ્રશ્ન ૩. કોઈ પણ એક પ્રશ્નનો વિસ્તૃતમાં ઉત્તર લખો. (૧૦ ગુણ)

૧. HR વિભાગના કાર્યો વિસ્તૃતમાં સમજાવો.
૨. HR વિભાગ એ કોઈપણ ઉદ્યોગ (ઇન્ડસ્ટ્રી) નું કરોડરક્ષ્ક ગણાય છે. વિધાન સમજાવો.